



**CONSERVATORIO**  
**DE MUSICA DE PUERTO RICO**

*"Nuestra Universidad Musical"*

**REGLAMENTO DEL PROGRAMA DE PRUEBAS PARA  
LA DETECCIÓN DE SUSTANCIAS CONTROLADAS EN  
FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL  
CONSERVATORIO DE MÚSICA DE PUERTO RICO**

Marzo 2004

# INDICE

ARTÍCULO 1 – TÍTULO -----	2
ARTÍCULO 2 – AUTORIDAD LEGAL -----	2
ARTÍCULO 3 – APLICABILIDAD -----	2
ARTÍCULO 4 – PROPÓSITO -----	2
ARTÍCULO 5 – REGLAS DE INTERPRETACIÓN-----	2
ARTÍCULO 6 – INTERRELACIÓN CON OTRAS NORMAS -----	4
ARTÍCULO 7 – DECLARACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA -----	4
ARTÍCULO 8 – OBJETIVO DEL PROGRAMA -----	4
ARTÍCULO 9 – OFICIAL DE ENLACE -----	4
ARTÍCULO 10 – REQUISITO DE EMPLEO -----	5
ARTÍCULO 11 – ADMINISTRACIÓN DE LAS PRUEBAS -----	6
ARTÍCULO 12 – PRESUNCIÓN CONTROVERTIBLE -----	7
ARTÍCULO 13 – PROCEDIMIENTO -----	7
ARTÍCULO 14 – DERECHOS -----	8
ARTÍCULO 15 – CONFIDENCIALIDAD -----	8
ARTÍCULO 16 – REFERIMIENTO-----	8
ARTÍCULO 17 – MEDIDAS DISCIPLINARIAS -----	9
ARTÍCULO 18 – APELACIÓN Y REVISIÓN -----	10
ARTÍCULO 19 – SANCIONES Y PENALIDADES -----	10
ARTÍCULO 20 – CLÁUSULA DE SEPARABILIDAD -----	10
ARTÍCULO 21 – ENMIENDAS -----	10
ARTÍCULO 22 - NOTIFICACIÓN AL EMPLEADO -----	11
ARTÍCULO 23 – VIGENCIA DEL REGLAMENTO -----	11
ARTÍCULO 24 – RECOMENDACIÓN Y APROBACIÓN -----	11

## **Artículo 1 – Título**

Este Reglamento se conocerá como Reglamento del Programa de Pruebas para la Detección de Sustancias Controladas en Funcionarios y Empleados de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico.

## **Artículo 2 – Autoridad Legal**

Este Reglamento se adopta conforme a la autoridad legal conferida por la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997, conocida como Ley para Reglamentar las Pruebas para la Detección de Sustancias Controladas en el Empleo en el Sector Público.

## **Artículo 3 – Aplicabilidad**

Este Reglamento será aplicable a todos los funcionarios y empleados de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico, según dispone más adelante.

## **Artículo 4 – Propósito**

El propósito de este Reglamento consiste en establecer las normas que regirán el programa de pruebas para la detección de sustancias controladas en funcionarios y empleados de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico, conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.

## **Artículo 5 –Reglas de Interpretación**

Para efectos de este reglamento, los siguientes términos tendrán el significado que a continuación se expresa:

- (a) Accidente – cualquier suceso eventual o acción proveniente de un acto o función de empleado que ocasiona un daño físico serio a la propiedad o a la persona.
- (b) Corporación – Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico
- (c) Funcionario o empleado – toda persona que presta servicios a cambio de sueldo, salario o salario por hora, y que sea empleado de Confianza, de Carrera o Transitorio, a tiempo completo o parcial, en el Conservatorio.
- (d) Prueba de Dopaje para Candidatos Pre-Seleccionados a empleo- son aquellas pruebas que detectan el uso de sustancias controladas en aquellos candidatos que han sido pre-seleccionados para empleo y a los cuales, una oferta de empleo, dependerá de los resultados en dichas pruebas.
- (e) Laboratorio – cualquier entidad pública o privada que se dedique a realizar análisis clínicos o forensicos, debidamente autorizada y licenciada por el Secretario de Salud, que procese pruebas para la detección de sustancias controladas utilizando sustancialmente las guías y parámetros establecidos por el “National Institute of Drug Abuse”(N.I.D.A.).

- (f) Prueba de Dopaje- son aquellos análisis químicos, biológicos o físicos administrados con el propósito de identificar la presencia o ausencia de sustancias controladas.
- (g) Muestra – la muestra de orina, sangre o cualquier otra sustancia del cuerpo que suple el funcionario o empleado para ser analizada, y que se determine que cumple con los criterios de confiabilidad y precisión aceptados por el Registro Federal para las Pruebas de Detección de Sustancias Controladas del Departamento de Salud Federal y la reglamentación del Departamento de Salud de Puerto Rico.
- (h) Droga o Sustancia controlada- son aquellas incluídas en las Clasificaciones I y II del Artículo 202 de la Ley Núm. 4 del 23 de junio de 1971, según enmendada conocida como “Ley de Sustancias Controladas de Puerto Rico”, o cualquier otra legislación del Estado Libre Asociado de Puerto Rico o de los Estados Unidos de América, exceptuando el uso de sustancias controladas por prescripción médica u otro uso autorizado por ley.
- (i) Negativa injustificada – empleado o funcionario que se niega a someterse a las pruebas para la detección de sustancias controladas o que se niega a cooperar para que se efectúen, como es, sin excluir otras: el no presentarse sin justificación al lugar donde se toma la muestra; abandonar el lugar donde se toma la muestra; la negativa de la persona expresada claramente de que se niega a someterse al procedimiento; no acatar órdenes o no seguir instrucciones del laboratorio o del oficial a cargo para que pueda producir la muestra adecuada o cuando se altere la misma.
- (j) Oficial de Enlace – la persona cualificada y de confianza designada por la Rectora para que asista en la coordinación de la ayuda al empleado y del programa establecido en la Corporación, conforme a lo dispuesto en este reglamento.
- (k) Programa – el Programa para la Detección de Sustancias Controladas que se establece conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.
- (l) Puestos o cargos sensitivos – de acuerdo a la definición expresada en la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997, son aquellos que reúnen uno o más de los siguientes requisitos: participación en la fabricación, custodia, manejo, distribución y acceso a sustancias controladas; manejo y acceso a equipos y materiales peligrosos, tóxicos, explosivos, inflamables, cablería eléctrica de alto voltaje o equipos y materiales de naturaleza similar; transportación escolar y transporte aéreo, marítimo o terrestre de pasajeros, carga o maquinaria pesada, y mecánica de tales vehículos de transporte o carga; portación, acceso o incautación de armas de fuego; participación directa en la prestación de servicios médicos y de primeros auxilios, rescate o ambulancia; custodia y prestación de supervisión y rehabilitación para adictos, menores, envejecientes, víctimas de maltrato, personas con impedimentos, imputados, convictos o confinados; la prestación y supervisión directa de servicios de educación, orientación y consejería a los estudiantes del Sistema de Educación Pública; manejo y acceso directo de información altamente confidencial referente a asuntos de seguridad pública; relación directa con las salas de juegos de azar o casinos; o cualesquiera otras posiciones de alto riesgo a la salud, seguridad pública u orden social, en las que una mínima disfunción de las facultades físicas o mentales del funcionario o empleado podría ocasionar un

incidente o accidente fatal o poner en grave e inminente peligro la vida de la ciudadanía o la suya propia.

(m) Sospecha razonable individualizada – la convicción moral de que una persona específica está bajo la influencia o es usuario regular de sustancias controladas, independientemente que luego se establezca o no tal hecho. Dicha sospecha deberá estar fundamentada en factores observables y objetivos tales como:

1. observación directa del uso o posesión de sustancias controladas,
2. síntomas físicos que adviertan estar bajo la influencia de una sustancia controlada,
3. un patrón reiterado de conducta anormal o comportamiento errático en el empleo.

#### **Artículo 6 – Interrelación con otras normas**

Las disposiciones de este Reglamento deberán interpretarse conjuntamente con otros reglamentos promulgados por la Junta de Directores del Conservatorio.

#### **Artículo 7 – Declaración de Política Pública**

Es política pública de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico contribuir a combatir el grave problema del uso ilegal de sustancias controladas en Puerto Rico, mediante la implantación de un programa de pruebas para la detección de sustancias controladas a modo de asegurar que todos los funcionarios y empleados de esta corporación están física y mentalmente capacitados para desempeñar las funciones y los deberes de sus respectivos puestos, a la vez que se protege la salud y la seguridad de estos servidores públicos y de las personas que son servidas por ellos.

#### **Artículo 8 – Objetivo del Programa**

El objetivo principal del programa de pruebas para la detección de sustancias controladas consistirá en no solo identificar a los funcionarios y empleados de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico que sean usuarios de sustancias controladas, sino que va dirigido a educarlos y lograr su rehabilitación, en la medida que ello no sea incompatible con el desempeño efectivo de las funciones y los deberes del puesto o cargo que ocupen, y con las excepciones que se establecen en este Reglamento. Este programa tiene como objetivo facilitar a los funcionarios y empleados los medios para corregir dicho problema, refiriéndolos al programa de orientación, tratamiento y rehabilitación.

#### **Artículo 9 – Oficial de Enlace**

- (a) La Rectora del Conservatorio de Música de Puerto Rico designará un Oficial de Enlace para Ayuda al Empleado, quien será un funcionario de confianza, y coordinará todos los servicios del programa de pruebas para la detección de sustancias controladas.
- (b) El Oficial de Enlace tendrá las siguientes funciones:

1. proveer información al personal sobre el programa de pruebas;
2. determinar las fechas, horas y lugares de las pruebas con el laboratorio contratado, la Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción, u otra entidad calificada que sea contratada para esos fines;
3. recibir los resultados de las pruebas;
4. notificar los resultados positivos corroborados de las pruebas;
5. efectuar vistas administrativas;
6. referir funcionarios o empleados al programa de orientación, tratamiento y rehabilitación, y dar seguimiento a los participantes en dicho programa;
7. recomendar a la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico las medidas disciplinarias que procedan;
8. conservar y asegurar la confidencialidad de toda la documentación relacionada con el programa de pruebas;
9. cualquier otra función que le asigne el (la) Rector (a) de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico.

- (c) La Oficina del Oficial de Enlace tendrá el personal que sea necesario para cumplir con sus funciones.
- (d) El Oficial de Enlace podrá extender sus servicios, conforme a los recursos disponibles, para atender otras situaciones que afecten la salud física y mental de los funcionarios y empleados, tales como el abuso del alcohol.

#### **Artículo 10 – Requisito de Empleo**

- (a) Se administrarán pruebas para la detección de sustancias controladas a todos los candidatos que sean preseleccionados para ocupar puestos o mediante contrato en la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico, como parte de una evaluación médica general, a fin de determinar que están física y mentalmente capacitados para desempeñar las funciones de dichos puestos.
- (b) Las pruebas serán administradas no más tarde de 24 horas contadas a partir del recibo de las notificaciones por los candidatos preseleccionados. La negativa de un candidato a someterse a la prueba, o un resultado positivo corroborado en la misma, será causa suficiente para denegar el empleo.
- (c) Los candidatos seleccionados para ocupar puestos de confianza tales como Decano de Administración y Finanzas, Decano Asuntos Académicos y Estudiantiles, Decano de Programas Especiales, Decano Asociado Asuntos Estudiantiles, Directora de Recursos Humanos, Directora de Desarrollo y Relaciones Públicas, Directora de Actividades Institucionales, deberán someterse a las pruebas después de ser ratificado su nombramiento por la Junta de Directores del Conservatorio de Música de Puerto Rico, pero antes de prestar juramento y tomar posesión del cargo.

## Artículo 11 – Administración de las Pruebas

- (a) Se administraran pruebas periódicas para la detección de sustancias controladas a todos los funcionarios y empleados de la Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico una vez al año, periódicamente o cuando se estime necesario.
- (b) La Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico también podrá ordenar que se administren pruebas para la detección de sustancias controladas a ciertos funcionarios y empleados, aunque sea más de una vez al año, en las siguientes circunstancias:
  - 1. Cuando ocurra un accidente de grandes proporciones en el trabajo, durante horas laborables, que sea atribuible directamente a un funcionario o empleado, en cuyo caso la prueba será administrada no más tarde de 24 horas contadas a partir del accidente. Si el funcionario o empleado está inconsciente o ha fallecido, se le podrá tomar una muestra de sangre u otra sustancia del cuerpo que permita la detección de sustancias controladas.
  - 2. Cuando exista sospecha razonable individualizada de por lo menos dos supervisores de un funcionario o empleado, de los cuales uno deberá ser el supervisor directo, en cuyo caso la prueba será administrada no más tarde de 32 horas contadas a partir de la última observación de conducta anormal o errática que genere la sospecha razonable individualizada.

Cualquiera de los dos supervisores deberá llevar un expediente confidencial, que estará bajo la custodia del Oficial de Enlace, en el cual anotará todos los incidentes que generen sospechas de que un funcionario o empleado está desempeñando sus funciones y deberes bajo los efectos de sustancias controladas. Los expedientes de funcionarios o empleados a quienes no se les administren las pruebas dentro de seis meses contados a partir de la anotación del primer incidente, serán destruidos.

- 3. Cuando un funcionario o empleado ocupe un puesto o cargo sensitivo en el Conservatorio. Se consideran puestos o cargos sensitivos el del Oficial de Enlace y cualquier otro que la CCMPR determine que reúne los requisitos establecidos en el Artículo 4 (k) de la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.
  - 4. Cuando un funcionario o empleado haya dado un resultado positivo corroborado en una primera prueba y se requieran pruebas adicionales de seguimiento.
  - 5. Cuando las pruebas sean parte de un programa de orientación, tratamiento y rehabilitación.
  - 6. Cuando un funcionario o empleado se someta voluntariamente a la prueba, sin que se le haya requerido que así lo haga.
- (c) La administración de pruebas para la detección de sustancias controladas a los funcionarios y empleados enumerados en el inciso (b) tendrá prioridad sobre la administración de dichas pruebas a los demás funcionarios y empleados.
  - (d) Los términos “accidente”, “sospecha razonable individualizada” y “puesto o cargo sensitivo”, según se utilizan en el inciso (b), tendrá los significados que se establecen en el Artículo 4 de la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.

## **Artículo 12 – Presunción Controvertible**

La negativa injustificada de un funcionario o empleado a someterse a la prueba para la detección de sustancias controladas cuando así se le requiera, conforme a las disposiciones de este Reglamento, dará lugar a la presunción controvertible de que el resultado hubiese sido positivo, y estará sujeto a la imposición de medidas disciplinarias.

## **Artículo 13 – Procedimiento**

### Selección del Donante:

La selección de donante se llevará a cabo de forma al azar mediante el uso del método de sorteo. Luego de realizarse las pruebas estos nombres de funcionarios y empleados no sean añadidos nuevamente al sorteo hasta tanto no se comience otro ciclo de pruebas. El Conservatorio conserva el derecho de solicitarle a un funcionario o empleado que se repita la prueba cuando exista la duda debido a que haya ocurrido un accidente por negligencia del funcionario o empleado, robo o algún otro evento de riesgo o sospecha razonable de uso de sustancias controladas o uso indebido de bebidas alcohólicas.

### Orientación al funcionario o empleado:

Las pruebas para la detección de sustancias controladas serán administradas por personal del laboratorio contratado, la Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción, u otra entidad calificada que sea contratada para esos fines. El funcionario o empleado se presentará al área designada en donde la persona a cargo de realizar la entrevista orientará al empleado en relación:

- Confidencialidad de la prueba
- Método de identificación de la muestra
- Consentimiento a examen de detección de drogas
- Cadena de custodia
- Método de colección de la muestra
- Especificaciones de color, cantidad y temperatura
- Pruebas confirmatorias

Se harán pruebas de orina, conforme a métodos analíticos que sean aceptables científicamente, y se preservará la cadena de custodia de las muestras. Las muestras de orina solo se utilizarán para la detección de sustancias controladas, y las muestras que den un resultado positivo en el primer análisis serán sometidas a un segundo análisis de corroboración, el cual será revisado y certificado por un médico calificado.



El Oficial de Enlace conservará los informes del personal sometido a las pruebas, las actas de incidencias y los resultados positivos corroborados, pero destruirá los resultados negativos dentro de treinta días contados a partir de su recibo.

#### **Artículo 14 – Derechos**

- (a) Las pruebas periódicas para la detección de sustancias controladas se efectuarán libres de costo para los funcionarios y empleados, durante horas laborables, y el tiempo que sea necesario para administrar dichas pruebas a los funcionarios y empleados se considerará como tiempo trabajado.
- (b) Antes de someterse a la prueba, el funcionario o empleado podrá indicar si ha tomado medicamentos que puedan tener algún efecto en el resultado de dicha prueba.
- (c) Se le advertirá a cada funcionario o empleado que, de así solicitarlo, se le entregará parte de la muestra a un laboratorio de su selección, para que efectúe un análisis independiente a la misma, a su propio costo.
- (d) Se garantizará el derecho a la intimidad del funcionario o empleado que se someta a la prueba, y no habrá un observador presente en el cubículo sanitario mientras se provee la muestra.
- (e) El funcionario o empleado que se somete a la prueba tendrá derecho a obtener copia del informe que contenga el resultado del análisis de la muestra obtenida en dicha prueba.
- (f) Cuando se obtenga un resultado positivo corroborado, el funcionario o empleado concernido tendrá derecho a una vista administrativa para impugnar dicho resultado y presentar prueba para demostrar que no ha usado ilegalmente sustancias controladas.

#### **Artículo 15 – Confidencialidad**

- (a) Todos los formularios, informes, expedientes y demás documentos que se utilicen en relación con el programa, inclusive los resultados de las pruebas para la detección de sustancias controladas, serán confidenciales, y no podrán ser usados como evidencia contra un funcionario o empleado en ningún proceso administrativo, civil o criminal excepto cuando se impugne dicho resultado, o cuando se tomen medidas disciplinarias.
- (b) Solo tendrán acceso a la información mencionada en el inciso (a) los Miembros del la Conservatorio, el Oficial de Enlace, el funcionario o empleado, en cuanto a su propia prueba, y sus respectivos representantes autorizados.

#### **Artículo 16 – Referimiento**

- (a) Cuando se obtenga por primera vez un resultado positivo corroborado en una prueba para la detección de sustancias controladas, se suspenderá de empleo, pero no de sueldo, al funcionario o empleado concernido, y se le notificará por escrito la fecha, hora y lugar de una vista administrativa ante el Oficial Examinador, la

- cual se efectuará no más tarde de veinte días contados a partir de la notificación. En esta vista estará presente el Oficial de Enlace.
- (b) Si luego de efectuada la vista se confirma el resultado de la prueba, el Oficial Examinador referirá al funcionario o empleado al programa de orientación, tratamiento y rehabilitación de la Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción. El funcionario o empleado podrá escoger otro programa de una entidad privada, a su propio costo.
  - (c) No se tomarán medidas disciplinarias contra un funcionario o empleado que se someta al programa de orientación, tratamiento y rehabilitación, y se abstenga de usar ilegalmente sustancias controladas, excepto en las circunstancias que se establecen en el Artículo 17 de este Reglamento.
  - (d) Cuando el Oficial Examinador refiera a un funcionario o empleado al programa de orientación, tratamiento y rehabilitación, la Rectora del Conservatorio a su discreción, podrá autorizar que continúe trabajando, si no representa un riesgo para la salud y la seguridad, o que utilice su licencia por enfermedad, licencia compensatoria, licencia de vacaciones, o licencia sin sueldo hasta un máximo de seis meses, en ese orden, excepto en las circunstancias que se establecen en el Artículo 17 de este Reglamento.

#### **Artículo 17 – Medidas Disciplinarias**

- (a) La Rectora podrá suspender de empleo y sueldo a un funcionario o empleado en las siguientes circunstancias:
  - 1. Cuando se niegue a someterse a la prueba para la detección de sustancias controladas.
  - 2. Cuando haya dado un resultado positivo corroborado en una primera prueba y se niegue a participar en el programa de orientación, tratamiento y rehabilitación.
  - 3. Cuando esté participando en el programa de orientación, tratamiento y rehabilitación y continúe usando ilegalmente sustancias controladas, conforme a resultados positivos corroborados en pruebas de seguimiento.
- (b) La Rectora del Conservatorio podrá sustituir a un funcionario o empleado del puesto que ocupa en las siguientes circunstancias:
  - 1. Cuando reincida en cualquiera de las circunstancias enumeradas en el inciso (a).
  - 2. Cuando ocupe un puesto o cargo sensitivo y se niegue a someterse a la prueba para la detección de sustancias controladas.
  - 3. Cuando ocupe un puesto o cargo sensitivo y haya dado un resultado positivo corroborado en una primera prueba. El uso ilegal de sustancias controladas resulta irremediamente incompatible con el desempeño efectivo de las funciones y los deberes de un puesto o cargo sensitivo, según dicho término se define en el Artículo 11 de este Reglamento y en el Artículo 4 de la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.
- (c) Cuando se tome una medida disciplinaria, se notificará por escrito al funcionario o empleado concernido la fecha, hora y lugar de una vista administrativa ante el

Oficial Examinador, la cual se efectuará no más tarde de veinte días contados a partir de la notificación.

### **Artículo 18 – Apelación y Revisión**

Si luego de efectuada la vista se confirma la medida disciplinaria que se haya tomado, esta será notificada por escrito, y cuando se trate de un funcionario o empleado de carrera, se le advertirá de su derecho de solicitar revisión judicial de la determinación del Oficial Examinador, conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 170 del 12 de agosto de 1988, según enmendada.

### **Artículo 19 – Sanciones y Penalidades**

La violación de cualquiera de las disposiciones de este Reglamento conllevará la imposición de sanciones administrativas como amonestación escrita, suspensión de empleo y sueldo, la destitución o despido. Ello en adición a las penalidades de delito grave que establece el Artículo 20 de la Ley Núm. 78 y que exponemos a continuación:

- (a) Toda persona que a sabiendas y voluntariamente divulgue o haga uso indebido de la información relacionada a los resultados obtenidos en el proceso de la administración de pruebas para detectar el uso de sustancias controladas, según dispone la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997, o que violare este Reglamento, incurrirá en delito grave y si fuera convicta, será sancionada por cada violación con pena de reclusión por un término fijo de un año o multa de dos mil dólares (\$2,000) o ambas penas a discreción del Tribunal.
- (b) De mediar circunstancias agravantes, la pena fija establecida podrá ser aumentada hasta un máximo de dos(2) años o hasta cinco mil dólares (\$5,000), o ambas penas a discreción del Tribunal.
- (c) De mediar circunstancias atenuantes, la pena podrá ser reducida hasta un mínimo de seis (6) meses y un día hasta mil dólares (\$1,000) o ambas penas a discreción del Tribunal.
- (d) Toda persona así convicta quedará inhabilitada para desempeñar cualquier cargo o empleo en el Banco sujeto a lo dispuesto en la Ley de Personal del Servicio Publico de Puerto Rico, Ley Núm. 5 del 14 de octubre de 1975, según enmendada.

### **Artículo 20 – Cláusula de Separabilidad**

Si cualquier artículo o inciso de este Reglamento fuere declarado nulo por un tribunal con competencia, dicha declaración de nulidad no afectará las demás disposiciones del mismo, las cuales continuarán vigentes.

### **Artículo 21 – Enmiendas**

Este reglamento podrá ser enmendado cuando sea necesario para atemperarlo a la promulgación de nuevas leyes, reglamentos, circulares y ordenes ejecutivas de aplicación general o específicas al mismo, o por decisiones e interpretaciones de los miembros de la Junta de Directores del Conservatorio.

## **Artículo 22 – Notificación al Empleado**

La Oficina de Recursos Humanos notificará a todos los funcionarios y empleados de la Corporación sobre la implantación de este programa y/o enmiendas, por lo menos, treinta (30) días antes de su fecha de vigencia y tendrán acceso a este Reglamento a través de distribución directa de éste a los empleados, a tenor con lo dispuesto en la Ley Núm. 78 del 14 de agosto de 1997.

## **Artículo 23 – Vigencia del Reglamento**

Este Reglamento tendrá vigencia de inmediato.


## **Artículo 24 – Recomendación y Aprobación**

Recomendado por la Rectora de la Corporación del Conservatorio de Música de PR y aprobado por su Junta de Directores, en Hato Rey, Puerto Rico, el 31 de marzo de 2004.



---

Sr. Joaquín Rodríguez  
Presidente Junta de Directores



---

Arq. Thomas Marvel  
Secretario Junta de Directores



CONSERVATORIO  
DE MÚSICA DE PUERTO RICO

*Nuestra Universidad Musical*

CERTIFICACION # 2004-22

## JUNTA DE DIRECTORES

### CERTIFICACIÓN

Yo, Arq. Thomas Marvel, Secretario de la Junta de Directores del Conservatorio de Musica de Puerto Rico, certifico que el acuerdo que a continuación se transcribe es copia fiel y exacta del adoptado por la Junta de Directores en su Reunión Ordinaria celebrada el 31 de marzo de 2004.

*"Se aprueba el Reglamento del Programa de Pruebas para la Detección de Sustancias controladas en funcionarios y empleados del Conservatorio y su implantación."*

**PARA QUE ASÍ CONSTE**, firmo la presente certificación en San Juan Puerto Rico, hoy 31 de marzo de 2004.

Arq. Thomas Marvel  
Secretario Interino de la Junta de Directores